

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DA CIDADE DE CARATINGA E INHAPIM, CNPJ nº 07.138463/0001-63, neste ato representado (a) por seu Presidente, Sr. CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES

E

MARTIPEL PAPELARIA LTDA - CNPJ nº 22.166.698/0001-52, neste ato representado (a) pelo gerente, Sr.(a) ISAMARA DE ALMEIDA GOMES, PORTADOR DO CPF nº 080.229.436-73.

Celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 12 de Janeiro de 2025 à 28 de fevereiro de 2025 e a data-base da categoria em 1º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) EMPREGADOS NO COMÉRCIO VAREJISTA, com abrangência territorial em Caratinga/MG.

CLÁUSULA TERCEIRA

O presente acordo é celebrado estritamente para o estabelecimento da empresa PAPELARIA MARTIPEL LTDA, inscrita sob o CNPJ 22.166.698/0001-52, situada na TRAVESSA CORONEL SANTOS MESTRE nº67, Centro, em Caratinga MG, sob condições singulares e peculiares, dizendo respeito à prestação de trabalho por empregados da empresa acordante em condições especiais, para o dia **12, 19 e 26 de Janeiro de 2025 e dia 02 de fevereiro de 2025**, ou seja, (domingo), estabelecendo as partes o caráter excepcional deste instrumento com exceção da cláusula décima terceira e parágrafos primeiros e segundos, que se referem às condições e jornada de trabalho e aplicação de multa em virtude de descumprimento de norma ali prevista sem qualquer limite de tempo.

CLÁUSULA QUARTA

No dia **12, 19 e 26 de Janeiro de 2025 e dia 02 de fevereiro de 2025**, (domingo), em caráter de absoluta excepcionalidade, a empresa poderá contar com a prestação de trabalho, de seus empregados, em seu estabelecimento localizado na cidade de Caratinga MG, sendo estabelecida a carga máxima de labor compreendida entre **14:00h (quatorze horas) às 18:00h (dezoito horas)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Estabelecem as partes que serão abertas as portas ao público, no horário compreendido **14:00h (quatorze horas) e às 18:00h (dezoito horas)** a loja fechará as portas ao público.

Carlos Henrique Freitas Pires

Isamara de Almeida Gomes

PARÁGRAFO SEGUNDO

A Empresa, para utilização de mão de obra de empregado no **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025** e **dia 02 de fevereiro de 2025**, deverá efetuar o pagamento da **TAXA fixada na cláusula sétima deste acordo coletivo de trabalho**.

CLÁUSULA QUINTA

A empresa acordante concederá obrigatoriamente aos empregados, no dia **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025** e **dia 02 de fevereiro de 2025**, um lanche especial no início do expediente e um intervalo para almoço de **01h:00**.

PARÁGRAFO ÚNICO

- A empresa acordante obedecerá à legislação trabalhista no que diz respeito à jornada de trabalho dos empregados, denominada intrajornada, respeitando os limites estabelecidos.

CLÁUSULA SEXTA

A empresa acordante pagará a cada empregado que lhe prestar trabalho no **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025** e **dia 02 de fevereiro de 2025**, a importância em dinheiro, de **R\$170,00 (cento e setenta reais)**, como gratificação, devendo efetuar o pagamento dentro da competência 01/2025 e 02/2025. Devera enviar ao sindicato no prazo de 10 (dez) dias as cópias dos contras cheques dos funcionarios que trabalharam nas respectivas datas acordadas neste acordo, comprovando o pagamento das gratificações estabelecidas neste acordo.

CLÁUSULA SÉTIMA – RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

A empresa acordante somente poderá se beneficiar das disposições contidas na cláusula terceira e cláusula quarta deste acordo coletivo trabalho ao domingo (12/01/2025, 19/01/2025, 26/01/2025 e 02/02/2025), desde que:

- Encaminhe, via e-mail (secretaria@sindcomerciarioscaratinga.com.br), relação dos funcionários, que trabalharão no dia **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025** e **dia 02 de fevereiro de 2025**, até o dia 20 de janeiro de 2025, acompanhada do comprovante de pagamento da taxa a que se refere o inciso II;
- Efetue o pagamento da TAXA, no importe de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) por empregado que trabalhar no dia **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025** e **dia 02 de fevereiro de 2025**, importância que deverá ser recolhida até o dia 20/01/2025, através de guias próprias fornecidas pela Entidade Profissional.

A empresa se obriga, quando solicitadas, a apresentarem ao Sindicato dos Empregados no Comércio da Cidade de Caratinga e Inhapim, no prazo de 10 (dez) dias, cópias das guias GFIP e/ou RAIS.

Caratinga Inhapim

[Assinatura]

**CLÁUSULA OITAVA**

A empresa acordante custeará o transporte de todos os empregados para a prestação de trabalho no dia objeto do presente acordo

CLÁUSULA NONA

Não será admitida antecipação e ou prorrogação dos horários descritos na cláusula quarta.

CLÁUSULA DÉCIMA

Fica acertado que as horas realizadas nos **domingos, dia dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025 e dia 02 de fevereiro de 2025**, no horário de **14:00h (quatorze horas) às 18:00h (dezoito horas)**, serão remuneradas como horas extras, ou seja, com o adicional de 100% (cem por cento), na folha de pagamento do corrente mês.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As horas extras dos empregados que percebam salário variável deverão ser pagas como horas cheias mais o adicional de 100% (cem por cento).

PARÁGRAFO SEGUNDO

As horas extras deverão ser pagas e em hipótese alguma poderão ser compensadas.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA

A empresa acordante apresentará ao Sindicato Profissional o espelho de apontamento mais a cópia do contracheque para verificação do horário de trabalho dos funcionários, bem como do pagamento das horas extras e recibo da gratificação prevista na cláusula sexta do presente acordo.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA

Os empregados que trabalharem no dia **dia 12, 19 e 26 de Janeiro de 2025 e dia 02 de fevereiro de 2025**, terão direito ao gozo de 01 (uma) folga a ser concedida na semana anterior ao dia 12/01/2025, 19/01/2025, 26/01/2025 e 02/02/2025 e 01(uma) folga a ser concedida na semana posterior ao dia 12/01/2025, 19/01/2025, 26/01/2025 e 02/02/2025.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA

As partes ajustam e estabelecem que a empresa acordante, por descumprimento de qualquer das disposições deste acordo coletivo, pagará ao Sindicato Profissional a multa de R\$1.515,00 (hum mil, quinhentos e quinze reais) por empregado e por infração, devendo efetivar o pagamento à Entidade Sindical prontamente, para que a mesma reparta o valor com os empregados prejudicados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A multa prevista no "caput" desta cláusula deverá ser paga sem prejuízo do pagamento do valor previsto na cláusula sexta do presente acordo.

PARÁGRAFO SEGUNDO

A multa estabelecida no "caput" será exigível sem qualquer limite de prazo em qualquer hipótese de a empresa acordante impor, convocar e ou receber trabalho de qualquer empregado em horário fora do horário normal de funcionamento do comércio na cidade de Caratinga, sem previamente celebrar instrumento coletivo com a Representação Sindical Profissional, ficando

Caratinga
Comunidade

Ass.

SINDCOMERCIARIOS

Caratinga / Inhapim - MG



Telefone (33) 3322-3621
CNPJ: 07.138.463/0001-63
Site: www.sindcomercarioscaratinga.com.br
Email: secretaria@sindcomercarioscaratinga.com.br

Rua Raul Soares, 214 Ap 202 – Centro – 35.300-020 Caratinga/MG

certo que o valor da multa convencionada no “caput” desta cláusula, será cobrado da empresa pelo número total de empregados que a mesma tenha na base territorial do Sindicato Profissional. E para que produza seus jurídicos efeitos, o presente Acordo Coletivo de Trabalho foi lavrado em duas (02) vias de igual forma e teor, sendo levada a depósito e registro junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Minas Gerais.

Caratinga, 20 de janeiro de 2025.


SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DA CIDADE
DE CARATINGA E INHAPIM
CARLOS HENRIQUE FREITAS PIRES – PRESIDENTE


PAPELARIA MARTIPEL LTDA – CNPJ 22.166.698/0001-52
ISAMARA DE ALMEIDA GOMES CPF nº 080.229.436-73
PROPRIETARIA